

U-02-07 Adatvédelmi szabályzat 3/10. számú melléklet	TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt.	Hatályos: 2019. szeptember 16-tól
ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT – INTRANET		
Verziószám: 1.	Selejtezhető: érvényesség végétől számított 10 év	

Kezelt adatok köre: **Név, céges elérhetőség (telefonszám, email cím, telephely), fénykép, üzemegység, munkakör.**

Adatkezelési folyamat: **Vállalati belső telefonkönyv és intranet működtetése.**

Érintettek: **A TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt.-vel munkavégzésre irányuló jogviszonyban állók.**

Az adatkezelés céljának eléréséhez feltétlenül szükséges-e az adat, rendelkezésre állnak-e olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél:

Az adatkezelés célja a vállalati belső telefonkönyv és intranet működtetése. Ehhez feltétlenül szükséges a név, telephely, üzemegység, munkakör és a hozzá tartozó céges telefonszám és e-mail cím, valamint a fénykép kezelése, mivel a vállalati belső telefonkönyv a munkatársak elérhetőségi adatainak hiányában nem tölti be funkcióját. Az információk a belső kommunikáció, illetve ezáltal a munkavégzés egyszerűsítését szolgálják. A személyes adatok kezelése nélkül nem megvalósítható a tervezett cél.

Jogalap:

Az adatkezelő jogos érdeke, hogy a belső kommunikációt egyszerűsítse, az ügymeneteket zökkenőmentessé tegye.

Adatkezelő törvényes, egyértelmű, valós érdeke, a jogos érdek pontos megfogalmazása:

A TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt. napi működésének a szervezeti tagoltsága és nagy munkavállalói létszáma miatt a munkavégzéshez szükséges belső kommunikáció egyszerűsítése, így szükséges az alábbi személyes adatok kezelése:

- Név – alapvető beazonosítást szolgál
- Munkakör – az ügyintézésben való illetékességet segít megítélni
- Munkahelyi telefonszám – a vállalati belső kommunikáció eszköze
- Munkahelyi e-mail cím – a vállalati belső kommunikáció eszköze
- Fénykép – a munkatársak azonosítását, felismerését támogatja

A vonatkozó adatok begyűjtése a munkaviszony létesítése során történik, valamint a felhasznált személyes adatok nagyobb része a munkaviszony fennállása során keletkezik. A munkavállaló a munkáltatótól kapja a munkakört, az e-mail címet, illetve szükség esetén a telefonszámot.

Az adatkezelő az előzőekben felsorolt adatokat a megjelölt célból kizárólag a munkaviszony megszűnéséig tárolja.

A fentiekben meghatározott adatok kezelése nélkül az adatkezelés célja nem érhető el, az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekét szolgálja.

Az adatkezelés hatása az érintettre:

Az adatkezelés során az érintett azon adatai kerülnek megosztásra a vállalaton belül, melyek a munkavégzés ellátásához, illetve a munkavállaló számára egyéb feltételek biztosításához szükségesek. Különleges és a folyamatokhoz relevánsan nem kapcsolódó adatok kezelése nem történik. A vállalati belső telefonkönyv működtetése és elhelyezése az intraneten nincs jelentős hatással az érintettre.

Az érintett érdekei, melyek az adatkezelő érdekével szemben állhatnak:

Az érintett kifogása	Az adatkezelő válasza
Az elérhetőségi adatok nem szükségesek a munkavégzéshez.	A kommunikáció a munkatársak között elengedhetetlen. Ennek egyszerűsítése a cél. A céges elérhetőségi adatokat kezeli az adatkezelő, a belső telefonkönyv és az intranet nem nyilvános.

U-02-07 Adatvédelmi szabályzat 3/10. számú melléklet	TETTYE FORRÁSHÁZ Zrt.	Hatályos: 2019. szeptember 16-tól
ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT – INTRANET		
Verziószám: 1.	Selejtezhető: érvényesség végétől számított 10 év	

A fénykép nem szükséges a belső kommunikációhoz.	A belső azonosítást teszi könnyebbé. A nagy szervezeti létszám és a hatékony együttműködés miatt szükséges a munkavállalók arckép szerinti azonosítása is. Kérésre az arckép frissíthető, az érintett tiltakozása esetén az arckép lekerül az intranetről.
--	--

Az adatkezelés során betartandó jogi előírások:

- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény
- Az Európai Parlament és a tanács (EU) természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679. számú rendelete

Biztosítékok, garanciák:

- Az adatkezelésről az érintett megfelelő tájékoztatást kap. Ezen kívül bármikor kérhet információt az adatkezelés lényeges körülményeiről, melyről a lehető legrövidebb idő, maximum a kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül (de az adott bérszámfejtési időszak lezárta előtt) írásban tájékoztatjuk.
- Az érintett szabadon érvényesítheti az adatkezeléshez kapcsolódó jogait, melyekről tájékoztatásra került.

Tiltakozás joga

Az érintett kifogásolhatja adatainak kezelését, és kérheti az adatkezelés megszüntetését, illetve a kezelt adatok törlését, mely kérelmet a beérkezéstől számított 30 napon belül megvizsgáljuk. A döntéséről, illetve a jogorvoslati lehetőségekről írásban tájékoztatjuk. Indokolt tiltakozás esetében megállapításra kerül, hogy az érintett érdekei elsőbbséget élveznek.

Abban az esetben, amennyiben az érintett nem ért egyet a döntéssel, a közléstől számított 30 napon belül a székhelye szerint illetékes törvényszékhez fordulhat keresettel.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye – megfelelés bizonyítása és az átláthatóság biztosítása

Az érintettek tájékoztatást kaptak az adatkezelésről.

Az érintett a jogait – melyeket a kapcsolódó adatkezelési tájékoztatóban ismertetünk vele – szabadon gyakorolhatja.

Az adatkezelő gondoskodott a megfelelő garanciákról az adatok biztonságos kezelése érdekében.

Az adatkezelő által kezelt személyes adatok nem okoznak nagyfokú érdeksérelmet az érintettek számára. A sérelem kockázatát a biztonsági garanciák, információbiztonsági intézkedések csökkentik.

Az érdekmérlegelés alapján megállapítást nyert, hogy a munkavállalók elérhetőségi adatainak kezelése az adatkezelővel való kapcsolata alapján az érintett ésszerű elvárásainak megfelelő, szükséges és arányos mértékben történik, az érintett személyes jogaira és szabadságaira nézve nem jár magas kockázattal.

Az adatkezelés jogszerűen, megfelelő joggalappal működtethető a jelen dokumentumban elemzett feltételek szerint.